

COMUNE DI RODI' MILICI

Città Metropolitana di Messina

Nucleo di valutazione

Alla c.a .del Sindaco
e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa

Verbale n. 9 del 30/10/2019

Oggetto: Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

In data 04/09/2019 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla rideterminazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Il Nucleo, in data 17/07/2019, ha avviato la procedura per la determinazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative, e a trasmettere alle P.O. la bozza per la verifica dei dati acquisiti.

Alla data odierna il Nucleo alla luce delle osservazioni fatte pervenire dal Responsabile di P.O. dell'Area Economico Finanziaria ha proceduto alla rideterminazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Come previsto dalla metodologia adottata dall'Ente, in esito alla valutazione è stato attribuito a ciascuna posizione un punteggio complessivo espresso quale somma dei punteggi riportati per ciascun fattore di valutazione nel modo come appresso indicato:

ENTE	Comune di Rodi Milici			Sotto	
	Posizione	Amministrativa	Economico Finanziaria	Tecnica	Fattore
dipendenti	45,00	18,00	40,50	15,00%	300
categorie	30,00	12,00	27,00	10,00%	300
uffici	105,00	78,75	105,00	35,00%	300
professionisti coord.	30,00	20,00	10,00	10,00%	300
Peg	0,00	0,00	0,00	30,00%	300
Resp.amm-cont.	83,33	125,00	83,33	25,00%	500
Resp.Civile	33,33	50,00	50,00	10,00%	500
Resp.penale	50,00	50,00	75,00	15,00%	500
Resp.Org.	125,00	125,00	83,33	25,00%	500
Rel. Est.	83,33	125,00	125,00	25,00%	500
Tit.studio	0,00	60,00	60,00	15,00%	400
Vice Segretario	0,00	0,00	0,00	10,00%	400
sapere	40,00	40,00	40,00	10,00%	400
saper fare	140,00	140,00	140,00	35,00%	400
saper essere	120,00	120,00	120,00	30,00%	400
Gest. Proced.	277,91	320,00	298,76	40,00%	800
Prog. Innov.	40,00	0,00	120,00	15,00%	800
Controllo atti	72,00	72,00	72,00	9,00%	800
Controllo Ris Um	48,00	48,00	72,00	9,00%	800
Controllo finanze	45,33	68,00	45,33	8,50%	800
Controllo strumen	22,67	22,67	68,00	8,50%	800
Rep. & disp.	40,00	0,00	0,00	5,00%	800
Scenario	40,00	40,00	40,00	5,00%	800
	1470,91	1534,42	1675,26	1675,26	
	87,80%	91,59%	100,00%	Valore massimo	

L'importo della retribuzione di posizione sarà attribuito tenendo conto della fascia di in cui ciascuna Posizione Organizzativa si è collocata, nel rispetto delle disponibilità finanziarie dell'Ente e delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'Ente, previa destinazione di una quota non inferiore al 15% all'indennità di risultato.

Si fa presente che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016,* e comunque nel rispetto delle disponibilità di bilancio dell'Ente, ferme restando le previsioni dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 che testualmente recita: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'art.1 della L. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."*

Pertanto, nella determinazione delle indennità di Posizione da attribuire ai Responsabili, si dovrà tenere conto del tetto del trattamento accessorio complessivamente determinato per il 2016, che rappresenta l'importo massimo erogabile nel 2019 (cfr Corte dei Conti sez. Autonomie 24/2014, Corte dei Conti Toscana 59/2017 e Corte dei Conti Sardegna 63/2017).

In caso di incarichi di Posizione organizzativa conferiti ad interim, per la durata dello stesso al Responsabile di Posizione Organizzativa, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Posizione organizzativa conferita ad interim.

In caso di incarichi di posizioni organizzative conferite a dipendenti part time l'ente dovrà procedere al riproporzionamento del valore della retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito, in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale.

In caso di incarichi in convenzione si applicano le disposizioni di cui all'art. 17 comma 6 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Si allegano le schede di valutazione delle posizioni come da graduazione effettuata dal Nucleo.

Il Nucleo di Valutazione
Dr.ssa Maria Molica Franco