



COPIA

COMUNE DI CELENZA SUL TRIGNO

Provincia di Chieti

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 60	APPROVAZIONE E RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018.
Data 08.10.2018	

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **otto** del mese di **ottobre** alle ore **16.30** nella Residenza Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale di Celenza sul Trigno in seduta segreta per la trattazione degli argomenti posti all'o.d.g.

All'appello risultano:

DI LAUDO Walter	SINDACO- PRESIDENTE	P
FELICE Luca	VICE SINDACO	P
DI NOCCO VALENTINA	ASSESSORE	P

Presenti: **3**

Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Gabriella CONTI** che redige il presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Dott. Walter DI LAUDO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. N. 267/2000:

Parere di regolarità tecnica: Favorevole Il Responsabile del Servizio F.to Dott.ssa Gabriella CONTI
Parere di regolarità contabile: Favorevole Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Rag. Cristina DI NUNZIO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta relativa all'oggetto suindicato, corredata dai pareri espressi dai competenti responsabili dell'ente, ai sensi dell'art. del T.U. degli Enti Locali;

Rilevato che i pareri suddetti sono favorevoli;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di adottare e fare proprio il provvedimento risultante dall'allegata proposta recependola integralmente in tutte le sue parti;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs.267/2000.

Parere di regolarità tecnica (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000):

X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

F.to D.ssa Gabriella CONTI

Parere di regolarità contabile (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000):

X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Rag. Cristina DI NUNZIO

Proposta n. 90 del 05.10.2018

Oggetto: APPROVAZIONE E RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018.

IL SINDACO

VISTI i C.C.N.L. del comparto del personale delle “Regioni - Autonomie Locali”, definitivamente stipulati in data 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

VISTO il CCNL del personale del comparto “Regioni – Autonomie locali” per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

VISTO il C.C.N.L. del personale del comparto “Regioni – Autonomie locali”, sottoscritto in data 11.04.2008;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 42 del 15/05/2018, avente ad oggetto: “Linee di indirizzo alla delegazione trattante –parte economica anno 2018”

VISTA la deliberazione G.C. n. 41 del 15/05/2018, con la quale si provvedeva a nominare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata;

VISTA la determina n.130 del 22/06/2018 del responsabile del servizio finanziario della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018;

ATTESO che sulla sottoscrizione di Contratto Collettivo decentrato per la parte economica relativa all’anno 2018 è stato acquisito, in data 05/10/2018, prot. n. 3328, il parere favorevole del Revisore dei Conti, dott. Massimiliano PANICO, ai sensi dell’art. 5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall’art. 4 comma 3° del CCNL 22/1/2004 e dell’art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che quanto previsto nel contratto sottoscritto rispetta i vincoli imposti dalla normativa contrattuale vigente e trova copertura nel bilancio esercizio finanziario 2018;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili di servizio interessati, relativi alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. DI APPROVARE E RECEPIRE, il Contratto Collettivo decentrato per la parte economica all'anno 2018, sottoscritto in data 28/09/2018, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO CHE la relativa complessiva spesa scaturente dalla predetta contrattazione trova imputazione nel Bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario 2018;
3. DI DEMANDARE al Segretario Comunale/Responsabile del Personale il compimento dei consequenziali adempimenti;
4. DI TRASMETTERE in elenco, contestualmente all'affissione all'albo pretorio on line, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
5. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI CELENZA SUL TRIGNO PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno 28 del mese di settembre, in Celenza sul Trigno, presso la Sede Comunale in Corso Umberto I, 23, si sono riunite le Delegazioni trattanti di questo Comune (costituite a norma di quanto disposto dall'art. 10, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) nelle seguenti persone:

<u>--D.ssa CONTI Gabriella</u>	Segretario Comunale/Presidente delegazione trattante di parte pubblica
- <u>Bernardo BERNABEO RAL</u>	Rappresentante Sindacale CSA
-<u>Rag. Cristina DI NUNZIO</u>	R.S.A.

LE PARTI

Visti i C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulati in data 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

Visto il CCNL del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", sottoscritto in data 11.04.2008;

Vista la deliberazione di G.C. n. 42 del 15/05/2018, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo alla delegazione trattante –parte economica anno 2018"

Vista la deliberazione G.C. n. 41 del 15/05/2018, con la quale si provvedeva a nominare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata;

Vista la determina n.130 del 22/06/2018 del responsabile del servizio finanziario della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, che si allega alla presente;

CONVENGONO

e sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica **anno 2018**.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di comparto relativamente **all'anno 2018**, è stabilizzato nella misura complessiva di **€ 2.162,76**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE, AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE E METODOLOGIA DI VALUTAZIONE (ART. 5, comma 2 CCNL).

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20/4/2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.

Il totale del Fondo per le Progressioni orizzontali è di **€ 2.540,03**

(Da D2 € 23.053,49 a D3 € 25.269,34) = € 2.215,85

(Da B4 € 19.204,61 a B5 € 19.528,79) = € 324,18

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI INDENNITÀ PREVISTE DA CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI.

INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, DISAGIO , REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO (Art. 17, comma 2, lett. d), lett.e) C.C.N.L. 01.04.1999)

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 17 comma 2 lett.) d C.C.N.L. 01.04.1999/art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004)

L'indennità di rischio viene confermata nella misura di **€ 30,00** mensili lordi, con decorrenza dal **01.01.2018**, da corrispondere per i mesi di effettivo servizio, per una spesa complessiva annua di **€ 330,00** (da ripartire sulla base degli effettivi giorni di esecuzione della prestazione. Il

Responsabile del Servizio Finanziario verificherà l'effettiva presenza in servizio ai fini della liquidazione mensili).

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art. 17, comma 2, lett.) d C.C.N.L. 01/04/1999).

L'indennità di maneggio valori viene erogata nella misura di effettiva prestazione di € 1,50 giornalieri lordi, con decorrenza dal **01.01.2018**, da corrispondere per i mesi di effettivo servizio, per una spesa complessiva annua di € 330,00 (da ripartire sulla base degli effettivi giorni di esecuzione della prestazione. Il Responsabile del Servizio Finanziario verificherà l'effettiva presenza in servizio ai fini della liquidazione mensili).

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE A, B E C (ART. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01/04/1999).

L'indennità di disagio viene confermata nella misura di € 25,00 mensili lordi, con decorrenza dal **01.01.2018**, da corrispondere per i mesi di effettivo servizio, per una spesa complessiva annua di € 300,00 (da ripartire sulla base degli effettivi giorni di esecuzione della prestazione. Il Responsabile del Servizio Finanziario verificherà l'effettiva presenza in servizio ai fini della liquidazione mensili).

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (Art. 17 comma 2, lett. f) C.C.N.L. dell'1.04.1999, modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004) e PARTICOLARI RESPONSABILITÀ' (Art. 17 comma 2, lett.) i C.C.N.L. 01.04.1999)

I compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, quantificate in complessive € 9.000,00, da erogare ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004) del CCNL, ed i compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, quantificate in complessive € 700,00 da erogare ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 vengono corrisposte a coloro che esercitano compiti che comportano specifiche responsabilità, non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative previste dall'art. 8 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999.

Pertanto, ai dipendenti, sotto elencati, inquadrati nella categoria C e D verranno corrisposte le indennità di responsabilità a fianco di ciascuno indicate:

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO– CAT. C – Figura Professionale: : indennità annua lorda dell'importo di € 3.350,00 (compreso € 350,00 per compenso Responsabile Tribut, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21/1/2004).

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO– CAT. D – Figura Professionale: Istruttore direttivo amministrativo: indennità annua lorda dell'importo di € 3.350,00 (compreso € 350,00 per compenso Responsabile Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21/1/2004).

ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE– CAT. D – Figura Professionale: Istruttore direttivo contabile: indennità annua lorda dell'importo di € 3.330,00 (compreso € 330,00 per maneggio valori servizio economato).

Tali incarichi sono stati assegnati secondo quanto previsto dall'art. 7 del CCDI stipulato in data 23/8/2012 per l'adeguamento dei vigenti CCDI quadriennio normativo 2006/2009 (in attuazione dell'art.65 D. Lgs. n. 150/2009).

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (Art. 17, comma 2, lett. a), C.C.N.L.)

Tale Fondo, determinato nell'importo complessivo di € 18.333,85 è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e la produttività degli Uffici e dei Servizi comunali.

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018

Contratto	Descrizione	Importo in Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 17 comma 2, lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1/1/2013	€ 2.540,03
CCNL 22.1.2004	Art. 33, comma 4, richiamo tabella D - Indennità di comparto personale dipendente anno 2013	€ 2.162,76
	Art. 32. comma 9 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 0,00
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennità di turno, rischio , reperibilità, maneggio valori , orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 660,00
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera e) - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 300,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.971,06
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera f) - compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 9.000,00
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera i) - compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità	€ 700,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€18.333,85

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017

	Descrizione	Importo in Euro
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 0,00
	Art. 92 D. Lgs. n. 163/2001e s.m.s. (incentivo RUP)	€ 0,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.971,06
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 2.971,06

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro ed alle disposizioni di legge ed aventi forza di legge, attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

1. Delegazione di parte pubblica:

Il Presidente – F.to dott.ssa Gabriella CONTI

1. Delegazione di parte sindacale :

- **R.S.A. – F.to Rag. Cristina DI NUNZIO**

Organizzazione Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- **CSA RAL : F.to Bernardo BERNABEO**

- CGIL /EELL: Assente
- CISL /EELL : Assente
- UIL/EELL : Assente

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE
F.to Dott. Walter DI LAUDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Gabriella CONTI

Il sottoscritto messo comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio on line attivato presso il sito istituzionale di questo Comune, dal 15.10.2018, prot. n. 3400, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile Pubblicazioni

F.to Geom. Giuseppe FELICE

Trasmessa in elenco ai capigruppo (prot. n. 0 del 15.10.2018.)
 Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)
Addì, **15.10.2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Gabriella CONTI

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.
Addì 15.10.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Gabriella CONTI

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio on line attivato presso il sito istituzionale di questo Comune, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA**, ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, il 25.10.2018.

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D. Lgs. n. 267/2000) SI/NO. S
Data,25.10.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Gabriella CONTI
